



UNIVERSIDAD DE CHILE
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN EN ORGANIZACIONES
ASOCIATIVAS Y COOPERATIVAS, PROCOOP

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN SOBRE COOPERATIVAS DE ORIGEN Y/O BASE SINDICAL EN CHILE

INFORME FINAL
diciembre de 1998

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	
FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN COOPERATIVAS DE SERVICIOS.....	
FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN COOPERATIVAS DE HORRO Y CRÉDITO.....	
FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN COOPERATIVAS DE CONSUMO.....	
FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN DE COOPERATIVAS DE TRABAJO.....	
FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN DE COOPERATIVAS DE VIVIENDA.....	

INTRODUCCIÓN

El documento que a continuación se presenta, corresponde al informe final establecido para el mes de diciembre de 1998, correspondiente al Convenio celebrado entre la Dirección del Trabajo y el Programa de Investigación y Formación en Organizaciones asociativas y Cooperativas de la Universidad de Chile – PROCOOP -, el cual consiste en realizar un levantamiento y sistematización de la información existente, que diga relación con las Cooperativas chilenas activas que poseen una base y/o origen sindical o por empresas

Debemos señalar que sobre este tema, no existe ningún análisis o investigación sistemática que arroje información confiable sobre las dificultades y potencialidades de esta vinculación. En este sentido, nuestro trabajo se enmarca dentro de un área pionera, que está llamada a desarrollar nuevas investigaciones conducentes a dar luces a las tradicionales vinculaciones entre el sector asociativo cooperativo y el ámbito del trabajo sindical

Lo que a continuación se presenta, corresponde a los productos establecidos para este informe, entre los cuales se pueden nombrar:

- Presentación de antecedentes históricos de la relación existente entre el sector sindical y cooperativo, tanto a nivel internacional como en nuestro país
- Identificación y Fichaje estandarizado de las cooperativas vigentes en la actualidad en Chile, que poseen una base y/u origen sindical o gremial
- Estudio de casos de 4 cooperativas de diversos sectores (dos en la Región Metropolitana y dos en la Vª Región), que poseen un origen y/o base sindical
- Conclusiones generales y analíticas sobre este tipo de experiencias, y sus posibles proyecciones, haciendo referencia a organizaciones sindicales y su posibilidad de fortalecimiento mutuo

METODOLOGÍA UTILIZADA PARA EL ESTUDIO

El objetivo básico del estudio “Sistematización de Experiencias Cooperativas de Base y/u Origen Sindical en Chile” ha permitido dar cuenta de la realidad cultural de estas instancias organizativas, en una descripción que implica a los diferentes niveles y ámbitos del fenómeno, sea la empresa o el mismo sindicato. Nuestras consideraciones no se traducen en una adopción mecánica de opiniones y percepciones de los miembros que pertenecen a estas instituciones, más bien hemos puesto en práctica una estrategia cuyas definiciones claves han sido:

- El **co-diagnóstico** como metodología de trabajo, que ha implicado un acercamiento permanente entre el equipo del Proyecto y nuestros entrevistados
- Los **acercamientos múltiples y escalonados** como estrategia orientada a analizar los fenómenos sociales desde diferentes puntos de vista y que avanzan desde las formulaciones más generales y espontáneas hasta las más particulares y focalizadas.
- El **uso de múltiples métodos y técnicas** como mecanismos de levantamiento de información y la combinación de procedimientos

Nuestra tarea ha sido la de validar o desechar opiniones, juicios y percepciones mediante mediciones que den un soporte sistemático a la visión diagnóstica que entregamos. Es probable que algunos de los elementos aquí expuestos no resulten necesariamente novedosos, lo que sí hemos pretendido es que las afirmaciones tengan un substrato sólido.

Como una manera de explicitar las actividades y procedimientos desarrollados a lo largo de esta Etapa, presentamos un resumen de las principales fases que se realizaron entre los meses de Octubre a Diciembre de 1998

El proceso de “Sistematización de Experiencias Cooperativas de Base y/u Origen Sindical en Chile” incluyó en sus primeras fases un análisis de la información documental disponible en el Departamento de Cooperativas del Ministerio de Economía, de las cuales se formularon las Fichas con información estandarizada que se entrega en el primer capítulo

Del mismo modo, se realizaron un conjunto de entrevistas abiertas e inestructuradas a informantes claves de cuatro cooperativas de diversos sectores, dos pertenecientes a la Región Metropolitana y dos pertenecientes a la Quinta Región, que tuvieran una base y/u origen sindical y gremial.

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN COOPERATIVAS DE SERVICIOS

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Servicios de Veraneo del Personal de El Mercurio SAP (COOPEVEM)
1.2 Año de Creación
22 / 12 / 1969
1.3 Dirección
Av. Santa María nº 5542, Santiago. Región Metropolitana
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Fernando Trigo Zúñiga
1.8 Nombre Gerente
Jorge Alvarez Gutiérrez
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
122 (según registros del Ministerio de Economía del año 1991)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Servicios
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Servicios de Veraneo para personal de la empresa El Mercurio
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La cooperativa surge como una necesidad de los funcionarios de la empresa El Mercurio de asociarse para satisfacer instancia de esparcimiento en época estival

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Salud de los Educadores de Chile Ltda.
1.2 Año de Creación
12 / 06 / 1991
1.3 Dirección
Av. Bernardo O'Higgins nº 1302, oficina 102, Santiago.
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
689-1375
1.6 Fax
697-0653
1.7 Nombre Presidente
Roberto Espinoza Cerda
1.8 Nombre Gerente
Claudio Aliaga Andrade
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
4837 (1983 hombres y 2854 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Servicios
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Prestación en Servicios de salud a sus asociados, con el fin de obtener mayores grados de cobertura, eficiencia y ética en las prestaciones médicas
2.5 Número de Trabajadores
6 trabajadores de la Cooperativa
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una instancia desarrollada por los Educadores de Chile y sus Servicios Afines de acceder a prestaciones en servicios de salud

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Servicios de Vacaciones Obreras Talca Ltda.
1.2 Año de Creación
02 / 11 / 1966
1.3 Dirección
2 Poniente nº 1150, Casilla 360, Talca, Séptima Región
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Jorge Luis Garrido Lepe
1.8 Nombre Gerente
Juan Carlos Hernández Benavides
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
46 socios (27 hombres y 15 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Servicios
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Prestación de Servicios de vacaciones a los obreros de Talca sin propósitos de lucro
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La cooperativa surge como una necesidad de las Obreras de Talca de asociarse para satisfacer instancia de esparcimiento en época estival

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Servicios de Veraneo del Magisterio LTDA. (COVEMA LTDA.)
1.2 Año de Creación
29 / 05 / 1974
1.3 Dirección
Agustinas nº 1070, oficina nº 3105, Santiago
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Olga Riveros Fuentealba
1.8 Nombre Gerente
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
78 (según registros del Ministerio de Economía del año 1991)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Servicios
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Prestación de Servicios de Vacaciones a sus funcionarios en época estival
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La cooperativa surge como una necesidad de los Profesionales del Magisterio y afines de asociarse para satisfacer instancia de esparcimiento en época estival

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Servicios de Vacaciones Empleados Talca Ltda.
1.2 Año de Creación
Agosto de 1961
1.3 Dirección
Sector Pollines, Constitución, Séptima Región
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
23-3430
1.6 Fax
23-3430
1.7 Nombre Presidente
Manuel González Bravo
1.8 Nombre Gerente
Mario Alvear Leiva
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
37 socios (30 hombres y 7 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Servicios
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Prestación de Servicios de Vacaciones a sus asociados
2.5 Número de Trabajadores
1 trabajador de la Cooperativa
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La cooperativa surge como una necesidad de los Profesores, empleados particulares, empleados de Impuestos Internos, Periodistas de asociarse para satisfacer instancia de esparcimiento en época estival

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa del Personal de la Universidad de Chile Ltda. COOPEUCH LTDA.
1.2 Año de Creación
29 / 10 / 1968
1.3 Dirección
Avda. Libertador Bernardo O'Higgins nº 301, Santiago
1.4 Dirección Sucursales
Arica, Iquique, Antofagasta, Calama, Copiapó, Vallenar, La Serena, Ovalle, San Felipe, Valparaíso, San Antonio, Rancagua, Curicó, Talca, Linares, Chillán, Concepción, Arauco, Los Ángeles, Temuco, Valdivia, Osorno, Coyhaique, Puerto Montt, Chiloé, Punta Arenas
1.5 Teléfono
639-7254
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Lautaro Cisternas Lago
1.8 Nombre Gerente
Siria Jeldes Chang
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
152438 socios (73325 hombres y 79113 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No aparece en los registros del Ministerio de Economía
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Ahorro y Crédito
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Promover ahorro entre sus asociados y recibíselos en la caja social Otorgar créditos a sus socios y proporcionar más capacitación económica y social mediante educación cooperativa
2.5 Número de Trabajadores
315 de Planta de la Cooperativa
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de los Trabajadores de la Universidad de Chile de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita realizar labores de ahorro y crédito

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN COOPERATIVAS DE HORRO Y CRÉDITO

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Sociedad Cooperativa de Ahorro del Personal de ENAP Con - Con Ltda.
1.2 Año de Creación
22 / 12 / 1959
1.3 Dirección
Calle Sara nº 812, Población ENAP, Con - Con, Viña del Mar
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
814220
1.6 Fax
814220
1.7 Nombre Presidente
Raquel Esparza Peña
1.8 Nombre Gerente
Cecilia Manríquez Pacheco
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
402 socios (366 hombres y 36 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Ahorro y Crédito
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Promover ahorro entre sus asociados y recibíselos en la caja social Otorgar créditos a sus socios y proporcional más capacitación económica y social mediante educación cooperativa
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de los Trabajadores de ENAP Con Con de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita realizar labores de ahorro y crédito

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Ahorro y Crédito Empleados de Impuestos Internos norte Chico Ltda La Serena (COPEINORCHI LTDA)
1.2 Año de Creación
01 / 01 / 1970
1.3 Dirección
Matta s/n, Edificio oficinas Públicas, La Serena
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
María Thomas Gana
1.8 Nombre Gerente
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
73 socios
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Ahorro y Crédito
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Promover ahorro entre sus asociados y recibíselos en la caja social Otorgar créditos a sus socios y proporcionar más capacitación económica y social mediante educación cooperativa
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de los Trabajadores de Impuestos Internos norte Chico Ltda de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita realizar labores de ahorro y crédito

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Sociedad Cooperativa de Ahorros Empleados de Vallenar Ltda.
1.2 Año de Creación
19 / 12 / 1953
1.3 Dirección
Ramírez nº 669, Vallenar
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Marcos Cortés Aracena
1.8 Nombre Gerente
Jorge Reinaldo Tello Luna
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
128 socios
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Ahorro y Crédito
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Promover ahorro entre sus asociados y recibíselos en la caja social Otorgar créditos a sus socios y proporcionar más capacitación económica y social mediante educación cooperativa
2.5 Número de Trabajadores
1 trabajador de la Cooperativa
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de los Trabajadores de Vallenar, de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita realizar labores de ahorro y crédito

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Ahorro y Crédito "Calama Ltda"
1.2 Año de Creación
10 / 06 / 1966
1.3 Dirección
Av. Grecia nº 2351, Calama (Población Topater)
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
311126
1.6 Fax
341146
1.7 Nombre Presidente
René Vega Vergara
1.8 Nombre Gerente
Pedro Guzmán Obando
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
1610 socios (1325 hombres y 285 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Ahorro y Crédito
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Promover ahorro entre sus asociados y recibíselos en la caja social Otorgar créditos a sus socios y proporcionar más capacitación económica y social mediante educación cooperativa
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de los Trabajadores y Pirquinero de Calama de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita realizar labores de ahorro y acceder a instancias convenientes de crédito

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Ahorro y Crédito Norte Grande Ltda. (COOPENORTE LTDA)
1.2 Año de Creación
24 / 12 / 1952
1.3 Dirección
Vivare nº 1461, Calama
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
342318
1.6 Fax
342715
1.7 Nombre Presidente
Carlos Ríos Cruz
1.8 Nombre Gerente
Jorge Piérola Salas
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
167 socios
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Ahorro y crédito
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Promover ahorro entre sus asociados y recibíselos en la caja social Otorgar créditos a sus socios y proporcionar más capacitación económica y social mediante educación cooperativa
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de los Pirquinero de Calama de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita realizar labores de ahorro y acceder a instancias convenientes de crédito

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Ahorro y Crédito Trabajadores CIA Cervecerías Unidas LTDA.
1.2 Año de Creación
No aparece en los registros del Ministerio de Economía
1.3 Dirección
Bandera nº 84, Oficina nº 109, Santiago
1.4 Dirección Sucursales
Reúne socios de Antofagasta, Limache, Administración Central, Talcal, Concepción, Osorno, La Serena, Cachantún, Embotelladora Modelo, Embotelladora Viña del Mar, Cervecerías Unidas de Santiago, Porvenir, Agrícola Victoria, Plasco, Transplasco
1.5 Teléfono
670-3642
1.6 Fax
670-3751
1.7 Nombre Presidente
Luis Mariangel Rissetti
1.8 Nombre Gerente
Jorge Delgado Silva
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
1548 (según consta en los Registros del Ministerio de Economía del año 1990)
2.2 Número de Socios por Sucursal
Antofagasta (141), Limache (88), Administración Central (149), Talcal (139), Concepción (93), Osorno (133), La Serena (133), Cachantún (23), Embotelladora Modelo (285), Embotelladora Viña del Mar (28), Cervecerías Unidas de Santiago (223), Porvenir (78), Agrícola Victoria (15), Plasco (14), Transplasco (6)
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Ahorro y Crédito
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Promover ahorro entre sus asociados y recibíselos en la caja social Otorgar créditos a sus socios y proporcionar más capacitación económica y social mediante educación cooperativa
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de los Trabajadores de la Compañía de Cervecerías Unidas de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita realizar labores de ahorro y acceder a

instancias convenientes de crédito

La Cooperativa reúne socios de Antofagasta, Limache, Administración Central, Talcal, Concepción, Osorno, La Serena, Cachantún, Embotelladora Modelo, Embotelladora Viña del Mar, Cervecerías Unidas de Santiago, Porvenir, Agrícola Victoria, Plasco, Transplasco

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Ahorro y Crédito Personal de Tesorería Provincial Santiago LTDA.
1.2 Año de Creación
14 / 12 / 1967
1.3 Dirección
Teatinos n° 28, Santiago
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
696-4358
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Heriberto Vega Sossa
1.8 Nombre Gerente
Eduardo Melo Albornoz
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
105 socios
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Ahorro y Crédito
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Promover ahorro entre sus asociados y recibíselos en la caja social Otorgar créditos a sus socios y proporcionar más capacitación económica y social mediante educación cooperativa
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del Personal de la Tesorería de la Provincia de Santiago de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita realizar labores de ahorro y acceder a instancias convenientes de crédito

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Ahorro y Crédito COOSAGRO LTDA.
1.2 Año de Creación
18 / 04 / 1967
1.3 Dirección
Avenida Bulnes nº 166, oficina nº 64, Santiago
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
672-6574
1.6 Fax
672-6574
1.7 Nombre Presidente
Sylvia Navarrete Lanas
1.8 Nombre Gerente
Vicente Sisto Patrucco
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
739 (504 hombres y 235 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Ahorro y Crédito
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Promover ahorro entre sus asociados y recibíselos en la caja social Otorgar créditos a sus socios y proporcionar más capacitación económica y social mediante educación cooperativa
2.5 Número de Trabajadores
4 trabajadores de la Cooperativa
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del Personal de planta del Servicio Agrícola y Ganadero de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita realizar labores de ahorro y acceder a instancias convenientes de crédito

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Ahorro y Crédito COMERBE LTDA.
1.2 Año de Creación
17 / 10 / 1994
1.3 Dirección
Av. General Bonilla nº 6059, oficina 404, Lo Prado, Santiago
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
779-8383
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Humberto Arturo Marinkovic Marinkovic
1.8 Nombre Gerente
Félix Muñoz Riquelme
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
63 socios (62 hombres y 1 mujer)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Ahorro y Crédito
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Promover ahorro entre sus asociados y recibíselos en la caja social Otorgar créditos a sus socios y proporcionar más capacitación económica y social mediante educación cooperativa
2.5 Número de Trabajadores
1 Trabajador de la Cooperativa
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del Personal de la empresa Mercedes Benz (Kauffman) de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita realizar labores de ahorro y acceder a instancias convenientes de crédito

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Ahorro y Crédito de Educadores Manuel Montt LTDA. CREDUMONTT
1.2 Año de Creación
30 / 12 / 1977
1.3 Dirección
José Toribio Medina nº 38, Santiago
1.4 Dirección Sucursales
Chillán, Viña del Mar, Concepción y Temuco
1.5 Teléfono
671-1028 / 696-5410
1.6 Fax
671-4216
1.7 Nombre Presidente
Gastón Gilbert Baettig
1.8 Nombre Gerente
José Sierra Martínez
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
7993 socios
2.2 Número de Socios por Sucursal
No aparece en los registros del Ministerio de Economía
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Ahorro y Crédito
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Promover ahorro entre sus asociados y recibíselos en la caja social Otorgar créditos a sus socios y proporcionar más capacitación económica y social mediante educación cooperativa
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del Personal ligado al ámbito de la educación de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita realizar labores de ahorro y acceder a instancias convenientes de crédito Pertenece a la Cooperativa Educadores y para-docentes, personal administrativo y auxiliar y de servicios menores que trabajan en docencia en distintos colegios de Santiago, Viña del Mar, Chillán, Concepción y Temuco

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Ahorro y Crédito del Magisterio de Nancagua Ltda (COACMAN LTDA)
1.2 Año de Creación
14 / 05 / 1993
1.3 Dirección
18 de Septiembre nº 376, Nancagua, Sexta Región
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
85-8400
1.6 Fax
No posee
1.7 Nombre Presidente
Oscar Ubilla Valenzuela
1.8 Nombre Gerente
Mariana Chacón Llanos
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
68 socios (33 hombres y 35 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Ahorro y Crédito
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Promover ahorro entre sus asociados y recibíselos en la caja social Otorgar créditos a sus socios y proporcionar más capacitación económica y social mediante educación cooperativa
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del Personal de planta del Servicio Educacional Municipalizado comuna de Nancagua, Provincia de Colchagua, Sexta Región de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita realizar labores de ahorro y acceder a instancias convenientes de crédito Reúne a personal docente de educación general básica y profesores de Estado Personal no docente son administradores para-docentes, auxiliares de servicios menores, todos pertenecientes al municipio de Nancagua

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Ahorro y Crédito Mantención CAP Ltda. (MANTECOOP)
1.2 Año de Creación
11 / 12 / 1956
1.3 Dirección
Zenteno nº 81, tercer piso, Talcahuano, Octava Región
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
58-4582
1.6 Fax
58-4768
1.7 Nombre Presidente
Arturo Navarrete Alegría
1.8 Nombre Gerente
Germán Arriagada Fuentes
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
1777 socios (1722 hombres y 55 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Ahorro y Crédito
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Promover ahorro entre sus asociados y recibíselos en la caja social Otorgar créditos a sus socios y proporcionar más capacitación económica y social mediante educación cooperativa
2.5 Número de Trabajadores
4 trabajadores de la Cooperativa
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del Personal de Sindicato nº 1 trabajadores de Huachipato de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita realizar labores de ahorro y acceder a instancias convenientes de crédito

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Ahorro y Crédito del Personal de Chilectra CHILELECTRICOOP LTDA
1.2 Año de Creación
27 / 08 / 1983
1.3 Dirección
C. Victoria n° 2421, Valparaíso, Quinta Región
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
21-4990
1.6 Fax
22-6669
1.7 Nombre Presidente
Juan Torres Miranda
1.8 Nombre Gerente
Oscar Fedele Urbina
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
130 socios (123 hombres y 7 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Ahorro y Crédito
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Promover ahorro entre sus asociados y recibíselos en la caja social Otorgar créditos a sus socios y proporcionar más capacitación económica y social mediante educación cooperativa
2.5 Número de Trabajadores
2 trabajadores de la Cooperativa
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de los Trabajadores de Chilquinta Energía SA de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita realizar labores de ahorro y acceder a instancias convenientes de crédito

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Ahorro y Crédito Personal de IDIEM (Universidad de Chile)
1.2 Año de Creación
28 / 11 / 1973
1.3 Dirección
Plaza Ercilla nº 883, Casilla 1420, Santiago
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
678-4157
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Graciela Aguilar González
1.8 Nombre Gerente
Aldo Germiniani Peña
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
132 socios (101 hombres y 31 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Ahorro y Crédito
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Promover ahorro entre sus asociados y recibíselos en la caja social Otorgar créditos a sus socios y proporcionar más capacitación económica y social mediante educación cooperativa
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del Personal del Instituto de Investigaciones y ensayos de Materiales (IDIEM) de la Universidad de Chile de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita realizar labores de ahorro y acceder a instancias convenientes de crédito

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Ahorro y Crédito del Personal CIA Chilena AGA
1.2 Año de Creación
23 / 01 / 1962
1.3 Dirección
Paseo Presidente Errázuriz Echaurren nº 2636, tercer piso, casilla 164, Maipú, Santiago
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
232-8711
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
José Vasquez Jerez
1.8 Nombre Gerente
Hugo Muñoz Vega
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
175 socios
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Ahorro y Crédito
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Promover ahorro entre sus asociados y recibíselos en la caja social Otorgar créditos a sus socios y proporcionar más capacitación económica y social mediante educación cooperativa
2.5 Número de Trabajadores
254 trabajadores de la Cooperativa
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del Personal de la Compañía Chilena AGA de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita realizar labores de ahorro y acceder a instancias convenientes de crédito

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Ahorro y Crédito Talcahuano Ltda.
1.2 Año de Creación
26 / 06 / 1952
1.3 Dirección
Colón nº 1331, Dpto.104, Casilla nº 38, Talcahuano
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
545071
1.6 Fax
546943
1.7 Nombre Presidente
Mario Veloso Parra
1.8 Nombre Gerente
Flor Mariana Cofré Saavedra
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
795 socios (401 hombres y 394 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Ahorro y Crédito
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Promover ahorro entre sus asociados y recibíselos en la caja social Otorgar créditos a sus socios y proporcionar más capacitación económica y social mediante educación cooperativa
2.5 Número de Trabajadores
3 trabajadores de la Cooperativa
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del Personal del Sindicato empleados Bahía de Talcahuano de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita realizar labores de ahorro y acceder a instancias convenientes de crédito

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN COOPERATIVAS DE CONSUMO

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa del Personal de los Ferrocarriles del Estado
1.2 Año de Creación
No aparece en los registros del Ministerio de Economía
1.3 Dirección
Arturo Prat n° 640, casilla 231, Concepción, Octava Región
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
22-5255
1.6 Fax
22-5255
1.7 Nombre Presidente
Marcos Blank Roa
1.8 Nombre Gerente
Manuel Chávez Manríquez
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
864 socios (741 hombres y 123 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Consumo
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Cooperativa de consumo a sus asociados: línea blanca y otros artículos de acuerdo a las necesidades de la temporada (escolares, Navidad, etc.)
2.5 Número de Trabajadores
7 trabajadores de la Cooperativa
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del Personal de Ferrocarriles del Estado de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder convenientes de compra de artículos y bienes de primera necesidad o suntuarios, quienes fueron indemnizados y despidos de la empresa el año 1996

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de consumo sindicatos de CORMECÁNICA Los Andes Ltda.
1.2 Año de Creación
22 / 04 / 1996
1.3 Dirección
Av. Santa Teresa nº 562, Los Andes
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Luis Figueroa Sepúlveda
1.8 Nombre Gerente
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
328 socios
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Consumo
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Cooperativa de consumo a sus asociados: línea blanca y otros artículos de acuerdo a las necesidades de la temporada (escolares, Navidad, etc.)
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de los trabajadores de los sindicatos nº 1 y nº 3 de la empresa CORMECANICA SA de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder convenientes de compra de artículos y bienes de primera necesidad o suntuarios Sindicato nº 1: reúne personas de enseñanza media, técnico profesional y estudios superiores Sindicato nº 3: reúne personas con estudios superiores y universitarios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de consumo del Personal del Banco del Estado de Chile Valpo. Ltda.
1.2 Año de Creación
09 / 11 / 1935
1.3 Dirección
Victoria nº 2218, Casilla 465, Valparaíso
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
25-0843; 21-7048
1.6 Fax
25-0843
1.7 Nombre Presidente
Mario Céspedes Mettifogo
1.8 Nombre Gerente
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
3958 socios (3158 hombres y 800 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Consumo
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Cooperativa de consumo a sus asociados: línea blanca y otros artículos de acuerdo a las necesidades de la temporada (escolares, Navidad, etc.)
2.5 Número de Trabajadores
10 trabajadores de la Cooperativa
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de los empleados del Banco del Estado de Chile sede Valparaíso de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder convenientes de compra de artículos y bienes de primera necesidad o suntuarios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de consumo sindicatos Mosso Ltda.
1.2 Año de Creación
1961
1.3 Dirección
Arturo Prat n° 539, Caracautín
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
88-1526
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Rumualdo Sandoval
1.8 Nombre Gerente
Juan Carlos Inostroza Oviedo
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
218 socios según registros del Ministerio de Economía del año 1997
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Consumo
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Cooperativa de consumo a sus asociados: línea blanca y otros artículos de acuerdo a las necesidades de la temporada (escolares, Navidad, etc.)
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del Personal de sindicato de la empresa Mosso de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder convenientes de compra de artículos y bienes de primera necesidad o suntuarios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de consumo Huachipato Ltda.
1.2 Año de Creación
10 / 04 / 1955
1.3 Dirección
Federico Elton nº 291, Casilla 242, Talcahuano, Octava Región
1.4 Dirección Sucursales
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.5 Teléfono
58-5223
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Gastón Navarrete Navarrete
1.8 Nombre Gerente
Oscar Guillermo Neira Valenzuela
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Consumo
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Cooperativa de consumo a sus asociados: línea blanca y otros artículos de acuerdo a las necesidades de la temporada (escolares, Navidad, etc.)
2.5 Número de Trabajadores
No posee registros en el Ministerio de Economía
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del Personal de la compañía Acero del Pacífico de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder convenientes de compra de artículos y bienes de primera necesidad o suntuarios Año 1994 renuncia de 9 socios a la cooperativa

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Consumo de los Trabajadores de Pesquera Palacios LTDA. COTRAPEPA
1.2 Año de Creación
01 / 04 / 1986
1.3 Dirección
Galvarino Riveros nº 35, Quellón, Chiloé
1.4 Dirección Sucursales
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.8 Nombre Gerente
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
100 socios, según registros del Ministerio de Economía del año 1986
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Consumo
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Cooperativa de consumo a sus asociados: línea blanca y otros artículos de acuerdo a las necesidades de la temporada (escolares, Navidad, etc.)
2.5 Número de Trabajadores
No posee registros en el Ministerio de Economía
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del Personal de pesquera Palacios de Chiloé de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder convenientes de compra de artículos y bienes de primera necesidad o suntuarios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa Multiactiva de los Trabajadores del Cobre Ltda. COBRECOOP LTDA.
1.2 Año de Creación
08 /08 / 1977
1.3 Dirección
Merced nº 380, oficina nº 53, Santiago
1.4 Dirección Sucursales
Chuquicamata, Calama, Tocopilla, El Salvador, Potrerillo, Chañaral, Diego de Almagro, Rancagua y Los Andes
1.5 Teléfono
632-3394
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Luis Rivera Morales
1.8 Nombre Gerente
Luis Contreras Contreras
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
6585socios
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa Multiactiva
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Cooperativa de consumo a sus asociados: línea blanca y otros artículos de acuerdo a las necesidades de la temporada (escolares, Navidad, etc.)
2.5 Número de Trabajadores
44 trabajadores de la Cooperativa
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del Personal de CODELCO y CODELCO Chile de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder convenientes de compra de artículos y bienes de primera necesidad o suntuarios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Consumo Sociedad Cooperativa de los Empleados de los Servicios de Beneficencia y Asistencia Social e Instituciones Afines Ltda. (COPEBENE)
1.2 Año de Creación
16 / 05 / 1942
1.3 Dirección
Santa Rosa nº 157, Santiago
1.4 Dirección Sucursales
En Concepción: Ongolmo nº 721
En Valparaíso: Edwards Nº 637
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Armandiela Castillo Castillo
1.8 Nombre Gerente
Raúl Burboa Gajardo
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
5745 socios (3232 hombres y 2513 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Consumo
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Cooperativa de consumo a sus asociados: línea blanca y otros artículos de acuerdo a las necesidades de la temporada (escolares, Navidad, etc.)
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del INP, CAPREDENA, etc.de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder convenientes de compra de artículos y bienes de primera necesidad o suntuarios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Consumo de los Trabajadores de la Compañía de Gas de Santiago LTDA.
1.2 Año de Creación
27 / 09 / 1935
1.3 Dirección
Bernal del Mercado nº 1576, Estación Central Santiago
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
683-4046
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Antonio Palma Ovalle
1.8 Nombre Gerente
Carlos Gustavo Urzúa Erazo
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Consumo
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Cooperativa de consumo a sus asociados: línea blanca y otros artículos de acuerdo a las necesidades de la temporada (escolares, Navidad, etc.)
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del Personal de sindicato nº 1 de la Compañía de Gas de Santiago de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder convenientes de compra de artículos y bienes de primera necesidad o suntuarios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Sociedad Cooperativa de Consumos del personal de la Fábrica Celulosa Laja (COFACELA)
1.2 Año de Creación
19 / 08 / 1961
1.3 Dirección
Alessandri nº 57, Recinto Facela, Casilla 31, Laja
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
46-1116 / 46-1317
1.6 Fax
46-1317
1.7 Nombre Presidente
Gustavo Roa San Martín
1.8 Nombre Gerente
Sandra Canese Sturceje
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
809 socios (719 hombres y 90 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Consumo
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Adquirir, producir por mayor, distribuir al detalle entre sus socios, con el objeto de proveer sus necesidades y las de sus familias, artículos o mercaderías de alimentación, farmacia y objetos de uso personal o doméstico, con el objeto de mejorar sus condiciones de vida
2.5 Número de Trabajadores
26 trabajadores de la Cooperativa
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del Personal de fábrica de Celulosa Laja y de Empresas CMPC SA de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder convenientes de compra de artículos y bienes de primera necesidad o suntuarios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN DE COOPERATIVAS DE TRABAJO

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Trabajo de Choferes de Carga del Puerto de San Antonio Ltda.
1.2 Año de Creación
11 / 04 / 1997
1.3 Dirección
Coquimbo nº 350, Barrancas, San Antonio, V.Región
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Boris Allende Bravo
1.8 Nombre Gerente
Raúl Olivares
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
74 socios fundadores
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Trabajo
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Prestar servicios integrales a las mercaderías de transferencia portuaria, como transporte, almacenes, embalajes, estiba, desestiba y tramitación documentaria en general, en el ámbito nacional como internacional, mediante el trabajo mancomunado de sus socios
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad choferes de carga del Puerto de San Antonio de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder a puestos de trabajo y empleo, basado en el esfuerzo de sus socios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Trabajo de Tejedores Industriales del Carbón Ltda.
1.2 Año de Creación
13 / 05 / 1993
1.3 Dirección
Avenida Playa Blanca, casa nº 17, Lota, Bio-Bio, VIII Región
1.4 Dirección Sucursales
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Marcos Sáez Cancino
1.8 Nombre Gerente
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
45 socios fundadores
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Trabajo
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Tejer y confeccionar prendas de vestir, venta y distribución de las prendas de vestir, compra de insumos, distribución de los mismos a los tejedores, mediante el trabajo mancomunado de sus socios
2.5 Número de Trabajadores
No posee registros en el Ministerio de Economía
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de tejedores industriales del Carbón, constituida por ex trabajadores de ENACAR SA, pirquineros y chinchoreros de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder a puestos de trabajo y empleo, basado en el esfuerzo de sus socios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Trabajo Regional Minera Calama Ltda.
1.2 Año de Creación
31 / 07 / 1991
1.3 Dirección
Calle Colo-Colo nº 2489, Población Gustavo Le-Paige, Calama
1.4 Dirección Sucursales
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Próspero Pastén
1.8 Nombre Gerente
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
73 socios
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Trabajo
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Representar a sus socios en sector minero, realizar toda clase de actos y contratos que den cumplimiento a sus fines sociales Impulsar el desarrollo y perfeccionamiento de la industria minera Efectuar pagos a instituciones previsionales y proporcionar asistencia técnica minera
2.5 Número de Trabajadores
No posee registros en el Ministerio de Economía
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de Pirquineros de Calama de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder a puestos de trabajo y empleo, basado en el esfuerzo de sus socios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Trabajo Regional Minera Alianza Ltda.
1.2 Año de Creación
27 / 09 / 1993
1.3 Dirección
Calle Atacama nº 841, Copiapó, III Región
1.4 Dirección Sucursales
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Carlos Iglesias Rodríguez
1.8 Nombre Gerente
Germán Rivera Cortés
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
76 socios fundadores
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Trabajo
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Servir como fuente de empleo a sus socios Reconocer y explotar pertenencias mineras propias o ajenas, comercializar minerales en bruto, elaborados o semi-elaborados, comprándolos y vendiéndolos, importándolos o exportándolos Comprar, vender, arrendar, importar maquinaria, vehículos de carga e implementos destinados a la explotación de yacimientos
2.5 Número de Trabajadores
No posee registros en el Ministerio de Economía
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa nació del despido de más de cien trabajadores que laboraban en la empresa minera Carola, los cuales en gran parte resolvió ocuparse en torno a una cooperativa de trabajo Los socios están preparando la mina La Nano para ahí trabajar

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Trabajo Ñimin Ruka Ltda.
1.2 Año de Creación
11 / 10 / 1991
1.3 Dirección
Los Paraguas nº 1771, villa Los Parques del Estadio, Temuco
1.4 Dirección Sucursales
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Ana Painem Lipiam
1.8 Nombre Gerente
Juan Nahuelpi Ramírez
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
70 socios fundadores
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Trabajo
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Producir en forma artesanal, dentro del rubro tejido y teñido, prendas tradicionales mapuches, conservando diseños propios de la cultura y que se comercializarán al público en forma directa (Arte textil Mapuche) Eleva la deprimida situación económica que atraviesan, eleva el nivel de vida de las socias y sus grupos familiares
2.5 Número de Trabajadores
No posee registros en el Ministerio de Economía
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de mujeres mapuches de Temuco de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder a puestos de trabajo y empleo, basado en el esfuerzo de sus socios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa Regional Minera de Pirquineros Farellón Sánchez Ltda
1.2 Año de Creación
15 / 03 / 1971
1.3 Dirección
Príncipe de Gales nº 88, Santiago Centro, Santiago (Dirección del Representante Mario Muñoz)
1.4 Dirección Sucursales
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Alberto Contreras
1.8 Nombre Gerente
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
25 socios fundadores
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Trabajo
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Proporcionar a los socios insumos para la explotación minera, acopiar binses y sedimentos producidos por los socios y colocarlos al mercado Planificar la producción de los socios a fin de mejorar los rendimientos y racionalizar métodos de producción minera Explotar y administrar en conjunto propiedades mineras Impulsar el desarrollo y perfeccionamiento de las industria minera Importar máquinas, vehículos de carga y demás implementos destinados a la explotación de yacimientos mineros
2.5 Número de Trabajadores
No posee registros en el Ministerio de Economía
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de Pirquineros de Farellón Sánchez de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder a puestos de trabajo y empleo, basado en el esfuerzo de sus socios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Trabajo Regional Minera Península de Comau Ltda.
1.2 Año de Creación
1993
1.3 Dirección
Correo Ayacara, Palena, X Región
1.4 Dirección Sucursales
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Carlos Augusto La Rivera Heise
1.8 Nombre Gerente
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
20 socios fundadores
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Trabajo
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Establecer centros de trabajo a los socios Efectuar pagos a instituciones previsionales y de seguridad social Contratar asistencia técnica para la producción realizada por los socios
2.5 Número de Trabajadores
No posee registros en el Ministerio de Economía
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
Los socios trabajan por punto en mina el Pirquén con un sistema de cuadrilla, los minerales recolectados son vendidos a ENAMI

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa Regional Minera Don Alejandro Hales Ltda.
1.2 Año de Creación
18 / 03 / 1994
1.3 Dirección
Avenida Bulnes nº 107, Dpto 73, Santiago
1.4 Dirección Sucursales
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Segundo Llanos
1.8 Nombre Gerente
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
42 socios fundadores
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Trabajo
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Propender al desarrollo técnico y mejoramiento económico de la pequeña y mediana minería Establecer centros de trabajo a sus socios Efectuar pagos a instituciones previsionales y de seguridad social
2.5 Número de Trabajadores
No posee registros en el Ministerio de Economía
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de pirquineros nº 1 y nº 2 mina Carolina de Michilla de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder a puestos de trabajo y empleo, basado en el esfuerzo de sus socios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Trabajo Técnica y Desarrollo Insular
1.2 Año de Creación
13 / 04 / 1993
1.3 Dirección
Caupolicán nº 820, Población Inés de Bazán, Ancud, X Región
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
694894
1.6 Fax
624432
1.7 Nombre Presidente
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.8 Nombre Gerente
Laubrides Omar González A
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
7 socios
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Trabajo
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Contratar, producir y establecer centros de trabajo a sus socios Elaboración, ejecución, asesorías, consultorías y prestación de servicios a terceros en materias relativas a ciencias económicas, sociales, salud, silvoagropecuarias, agrícolas, etc. Además, la producción de bienes materiales y la comercialización de estos bienes, servicios y equipos y maquinarias
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de diversas personas de la X Región de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder a puestos de trabajo y empleo, basado en el esfuerzo de sus socios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Trabajo Unión de Trabajadores Electricistas
1.2 Año de Creación
09 / 11 / 1993
1.3 Dirección
San Diego nº 926, Casa 35, Santiago
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
672-7396
1.6 Fax
672-7396
1.7 Nombre Presidente
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.8 Nombre Gerente
Elicer David Gordillo Ríos
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
10 socios (8 hombres y 2 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Trabajo
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Establecer fuentes de trabajo a sus socios Importar, exportar, realizar la distribución y comercialización de productos que se orienten a la producción de insumos, materiales, materias primas, equipos y bienes
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de varios trabajadores electricistas de Santiago de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder a puestos de trabajo y empleo, basado en el esfuerzo de sus socios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN DE COOPERATIVAS DE VIVIENDA

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Viviendas y Servicios Habitacionales Empleados Públicos de Limache Ltda.
1.2 Año de Creación
01 / 07 / 1965
1.3 Dirección
Las Encinas n° 346, villa Las Araucarias, Limache, V Región
1.4 Dirección Sucursales
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.5 Teléfono
412999
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Vladimir Lazcano Arriagada
1.8 Nombre Gerente
Eduardo Benardos Muñoz
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Vivienda
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Prestar servicios de construcción de viviendas mediante el esfuerzo ahorrativo mancomunado de sus socios
2.5 Número de Trabajadores
No posee registros en el Ministerio de Economía
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de los empleados públicos de Limache de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder su propia casa, basado en el esfuerzo mancomunado de sus socios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de vivienda y servicios habitacionales Magisterio de Quillota
1.2 Año de Creación
16 / 01 / 1966
1.3 Dirección
21 de Mayo n° 64, casa n° 18, Quillota, V Región
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
355693
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
René Hurtado Guerrero
1.8 Nombre Gerente
Jaime Del Carmen Gatica Fierro
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
19 socios (13 hombres y 6 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Vivienda
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Prestar servicios de construcción de viviendas mediante el esfuerzo ahorrativo mancomunado de sus socios
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del personal del Magisterio de Quillota de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder a puestos de trabajo y empleo, basado en el esfuerzo de sus socios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de vivienda y servicios habitacionales de empleados Rayonhil Llo-Lleo Ltda.
1.2 Año de Creación
02 / 02 / 1965
1.3 Dirección
Sede FENACOVI LTDA: Valentín Letelier nº 1349, Of. 301, Santiago
1.4 Dirección Sucursales
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Manuel Astorga Astorga
1.8 Nombre Gerente
Pedro Nuñez Acevedo
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
48 socios (40 hombres y 8 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Vivienda
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Prestar servicios de construcción de viviendas mediante el esfuerzo ahorrativo mancomunado de sus socios
2.5 Número de Trabajadores
No posee registros en el Ministerio de Economía
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de los empleados de Rayobhil SA de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder a puestos de trabajo y empleo, basado en el esfuerzo de sus socios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de Edificación Movilizadores Portuarios de San Antonio Ltda.
1.2 Año de Creación
22 / 10 / 1958
1.3 Dirección
Luis Reuss nº 499, San Antonio
1.4 Dirección Sucursales
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Jorge Pinto Díaz
1.8 Nombre Gerente
Carlos Ramos Durán
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
78 socios
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Vivienda
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Prestar servicios de construcción de viviendas mediante el esfuerzo ahorrativo mancomunado de sus socios
2.5 Número de Trabajadores
No posee registros en el Ministerio de Economía
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de los movilizados portuarios de San Antonio de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder a puestos de trabajo y empleo, basado en el esfuerzo de sus socios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de vivienda y servicios habitacionales Estibadores Ltda.
1.2 Año de Creación
07 / 12 / 1961
1.3 Dirección
Fabiola nº 71, cerro Esperanza, Valparaíso
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
612178
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Alejandro García Escobar
1.8 Nombre Gerente
Dominga Villavicencio Mosqueira
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
69 socios (28 hombres y 20 mujeres) 21 sucesiones
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Vivienda
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Prestar servicios de construcción de viviendas mediante el esfuerzo ahorrativo mancomunado de sus socios
2.5 Número de Trabajadores
1 trabajador de la Cooperativa
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de los Estibadores de Valparaíso de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder a puestos de trabajo y empleo, basado en el esfuerzo de sus socios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de viviendas y servicios habitacionales del personal del servicio de utilidad pública de Valparaíso Ltda.
1.2 Año de Creación
1959
1.3 Dirección
Rapu Rapu nº 210, Villa Rapa Nui, Valparaíso
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
241056
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Héctor Mascareño Bruna
1.8 Nombre Gerente
Carlos Morales Marín
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
135 socios (88 hombres y 47 mujeres)
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Vivienda
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Prestar servicios de construcción de viviendas mediante el esfuerzo ahorrativo mancomunado de sus socios
2.5 Número de Trabajadores
5 trabajadores de la Cooperativa
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del personal del servicio de utilidad pública de Valparaíso de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder a puestos de trabajo y empleo, basado en el esfuerzo de sus socios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Sociedad Cooperativa de vivienda de los empleados ferrocarriles Antofagasta a Bolivia
1.2 Año de Creación
25 / 06 / 1958
1.3 Dirección
Valdivia nº 3454, Dpto. nº 21, Antofagasta, II Región
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
264246
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Ramiro Pizarro
1.8 Nombre Gerente
Ibar Elizalde Jiménez
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
94 socios
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Vivienda
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Prestar servicios de construcción de viviendas mediante el esfuerzo ahorrativo mancomunado de sus socios
2.5 Número de Trabajadores
No posee
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del personal del ferrocarril Antofagasta - Bolivia de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder a puestos de trabajo y empleo, basado en el esfuerzo de sus socios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de vivienda Magisterio de Iquique (COVIMA)
1.2 Año de Creación
1964
1.3 Dirección
Avda. Aeropuerto nº 2858, Iquique, II Región
1.4 Dirección Sucursales
No posee
1.5 Teléfono
21191
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Gilberto Viguera Arroyo
1.8 Nombre Gerente
Raúl Vélez Pacheco
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Vivienda
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Prestar servicios de construcción de viviendas mediante el esfuerzo ahorrativo mancomunado de sus socios
2.5 Número de Trabajadores
No posee registros en el Ministerio de Economía
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de personas del Magisterio de Iquique de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder a puestos de trabajo y empleo, basado en el esfuerzo de sus socios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de vivienda y servicios habitacionales del magisterio de El Loa Ltda (COVIMALOA Ltda)
1.2 Año de Creación
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.3 Dirección
Baquadano nº 822, oficina 4 Antofagasta
1.4 Dirección Sucursales
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Luisa Friederich Ahumada
1.8 Nombre Gerente
Guillermo Cortés Pérez
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
27 socios
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Vivienda
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Prestar servicios de construcción de viviendas mediante el esfuerzo ahorrativo mancomunado de sus socios
2.5 Número de Trabajadores
No posee registros en el Ministerio de Economía
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad de personal del Magisterio de El Loa de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder a puestos de trabajo y empleo, basado en el esfuerzo de sus socios

FICHA ESTANDAR LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES
1.1 Nombre de la Cooperativa
Cooperativa de vivienda y servicios habitacionales Hospital Deformes Ltda.
1.2 Año de Creación
07 / 08 / 1969
1.3 Dirección
Av. Argentina nº 434, Valparaíso
1.4 Dirección Sucursales
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.5 Teléfono
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.6 Fax
No posee registros en el Ministerio de Economía
1.7 Nombre Presidente
Georgina Santis Castro
1.8 Nombre Gerente
Mario Galleguillos Villegas
2.- FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA
2.1 Número de Socios
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.2 Número de Socios por Sucursal
No posee registros en el Ministerio de Economía
2.3 Áreas de Actividad
Cooperativa de Vivienda
2.4 Tipo de Servicios Ofrecidos
Prestar servicios de construcción de viviendas mediante el esfuerzo ahorrativo mancomunado de sus socios
2.5 Número de Trabajadores
No posee registros en el Ministerio de Economía
3.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COOPERATIVA
La Cooperativa surge como una necesidad del personal de salud del Hospital Deformes de establecer en forma conjunta un mecanismo que les permita acceder a puestos de trabajo y empleo, basado en el esfuerzo de sus socios

ESTUDIO DE CASO DE 4 COOPERATIVAS DE ORIGEN Y/O BASE SINDICAL

I. OBJETIVOS

- Realizar un Estudio de Casos de cuatro Cooperativas de diversos sectores, dos pertenecientes a la Región Metropolitana y dos pertenecientes a la Quinta Región, que tengan un origen y/o base sindical o por empresa

II. ASPECTOS METODOLÓGICOS

- La información base de este análisis fue obtenida a través de la aplicación de una entrevista semi-estructurada a los Gerentes y Responsables de las Cooperativas analizadas, dos pertenecientes a la Región Metropolitana y dos pertenecientes a la Quinta Región, que tengan un origen y/o base sindical o por empresa
- El presente estudio consideró el análisis del total de Cooperativas fichadas y estandarizadas, que han sido incluidas en este informe, y que reunían los requisitos para su elección, es decir, pertenecer a las regiones antes indicadas. Para los efectos de su selección, se realizó un muestreo aleatorio simple (MAS), que consideró los siguientes procedimientos que a continuación se detallan:
 - En primer lugar se identificaron las Cooperativas presentes en las fichas estandarizadas por nosotros, que cumplieran los requisitos necesarios de factibilidad regional
 - Para ello se estableció una representación en forma proporcional de acuerdo al número de Organizaciones Cooperativas existentes
 - Para la selección de las Cooperativas seleccionadas se realizó un **muestreo aleatorio simple** (MAS), tomando como base el Listado estandarizado realizado por nosotros mismos.
 - Considerando el porcentaje de pérdidas y rechazos se planteó un **método aleatorio** de selección de reemplazos, como fue considerar primero la cooperativa que en los listados se encontraba inmediatamente antes de la seleccionada, y luego la que se encontraba en el listado inmediatamente después.

Las personas cooperativas seleccionadas para el estudio de caso fueron las siguientes

ENTREVISTAS REALIZADAS	
NOMBRE ENTREVISTADO	INSTITUCIÓN
HUGO MUÑOZ VEGA (GERENTE)	COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO DEL PERSONAL DE LA CIA CHILENA AGA
SOLEDAD PADILLA (GERENTE)	COOPERATIVA DE CONSUMO DEL PERSONAL DEL BANCO DEL ESTADO DE CHILE, VALPO LTDA.
JORGE DELGADO SILVA (GERENTE)	COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO DE LOS TRABAJADORES COMPAÑÍA DE CERVECERÍAS UNIDAS LTDA
CECILIA MANRÍQUEZ P. (GERENTE)	COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO DEL PERSONAL DE ENAP CON-CON LTDA

III. ALCANCES DEL ANÁLISIS

Las interpretaciones que se realizan en este estudio poseen un carácter exploratorio, pues representan tendencias que han sido apreciadas a través de procedimientos cualitativos, como es la entrevista en profundidad y el análisis de contenido documental

IV. TEMAS CENTRALES CONSIDERADOS

- ¿Cuál es el origen de la cooperativa?, ¿Cómo nace, cuándo se funda?
- ¿Cuáles son los objetivos de la cooperativa y de sus socios?
- ¿Cuántos socios posee actualmente?
- ¿Cuáles son los principales problemas que ha debido enfrentar a lo largo de su historia?
- ¿Cuáles son las realizaciones que ha tenido la cooperativa?
- ¿Cuál es la relación que actualmente mantiene con la empresa los socios de la cooperativa?
- ¿Cómo ha sido históricamente esta relación?
- ¿Existe alguna relación con sindicatos?
- ¿Qué instancias de ayuda y/o colaboración ha recibido la cooperativa, de organismos públicos o privados?
- ¿Cómo cree usted que pueden ser fortalecidas las cooperativas de su sector?, a través de qué medios o instancias?

SOCIEDAD COOPERATIVA DE CONSUMOS DEL PERSONAL DEL BANCO DEL ESTADO DE CHILE VALPARAÍSO LTDA.

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COOPERATIVA

La cooperativa de consumos del Personal del Banco del Estado de Chile, cuya sigla es COPEBECH, comenzó a operar por decreto supremo el 09 de noviembre de 1935, y modificada por decreto supremo n° 750 del 22 de octubre de 1958, como una alternativa de compras de artículos de consumo y otros beneficios para sus asociados, los que principalmente estaban compuestos por funcionarios del Banco del Estado de Chile pertenecientes a las sucursales de todo el país.

Se encuentra constituida legalmente como una sociedad de responsabilidad limitada, sin fines de lucro y organizada como una cooperativa, siendo ésta integrante de la Confederación Nacional de Cooperativas, CONFECOOP. Actualmente se rige por los estatutos aprobados en la Junta General Extraordinaria de Socios, del 09 de abril de 1958

Desde sus inicios, la cooperativa ha operado físicamente en un local propio ubicado en calle Victoria n° 2218 en la comuna de Valparaíso, donde se ocupa el primer piso del edificio y se arrienda el segundo y tercer piso.

Esta cooperativa tuvo pleno auge en la década de los años '60, donde se alcanzó una totalidad de casi 5000 socios, decayendo poco a poco su ritmo de actividad a partir del año '70 y manteniendo a la fecha un ingreso de venta mensual que le permite solventar sus gastos y no capitalizar. Hoy en día cuenta con un promedio de 2000 asociados a lo largo de todo el país; y cuenta con un personal de 10 trabajadores en total, de ahí se derivan los vendedores, los encargados de cuentas corrientes, los que trabajan en contabilidad, el junior, el cajero, cada uno tiene su función y sus obligaciones. La merma en el número de socios de la cooperativa es explicada como producto del propio sistema económico y los valores que ha interiorizado en la gente. Como señala su Gerente:

.... esto se debe a las multitiendas y el sistema de vida de la gente. La gente no le interesa la cooperativa en sí, lo que ellos quieren es el beneficio propio, no ven un beneficio en conjunto que por tradición o por amor a la cooperativa seguir como socios, sino que les interesa algo personal, mientras tú les ofrezcas algo, ellos permanecen acá...

ORGANIZACIÓN FUNCIONAL

Como todas las cooperativas, el organismo máximo de COPEBECH lo constituye el Consejo de Administración, cuyos integrantes son los siguientes:

PRESIDENTE:	Alejandro Espinoza Báez
VICE-PRESIDENTE:	Hugo Ubilla Mera
SECRETARIO:	Fidel Gómez Urrutia
DIRECTOR:	Mario Céspedes Mettifogo
GERENTE:	Soledad Padilla

Los integrantes del consejo Administrativo son elegidos por la Junta General Ordinaria de Socios, y duran tres años en sus funciones

Aquí hay una junta general que se hace todos los meses de abril, que se hace para elegir directorio. En esa junta vienen los socios, se les informa del balance, de los resultados del ejercicio, se acuerdan decisiones

La Dirección Administrativa de la Cooperativa se encuentra en manos del Consejo Administrativo o Directorio, el cual se reúne todas las semanas con la Gerente para ver las políticas generales a seguir y adoptar decisiones mayores

Operativamente, la cooperativa mantiene los siguientes departamentos: Cuentas Corrientes, Contable, Ventas y la Gerente resuelve todos los problemas directamente, previa consulta al Consejo Administrativo

GESTIÓN Y COMERCIALIZACIÓN

La gestión de la cooperativa se encuentra en manos de la Gerente General, apoyada por la gestión desarrollada por el personal administrativo, fundamentalmente por el departamento de cuentas corrientes

La información se maneja en diversos registros, los cuales son llenados manualmente, a excepción de la información de cuentas corrientes que es manejada en forma computacional. El sistema de información de la cooperativa consiste básicamente en registrar la información relativa a los clientes que acceden a créditos, para tal efecto utilizan un sistema de cuentas corrientes manejadas en forma computacional, donde se registra lo abonado y cargado por clientes, separados por bancarios, jubilados y particulares

Se trabaja también en forma paralela con la asociación de jubilados del Banco del Estado. Cuando hay reunión de directorio se invita a los representantes de la asociación, si tienen alguna inquietud, si necesitan algo, con ellos también va el descuento por planilla por el INP

Los productos que la sociedad entrega se encuentran definidos en los Estatutos de la Cooperativa, siendo los principales suministrar y distribuir a sus asociados para su consumo, artículos alimenticios, vestuario, línea blanca y artículos en general

aparte de las compras que pueden hacer... línea blanca, ropa, abarrotes, hay convenios con zapaterías, farmacias, ópticas, todo lo que tú necesites, hasta lo más mínimo, aquí lo podemos ofrecer

Actualmente entrega a sus asociados principalmente el servicio de compra a crédito de productos de consumo.

...en un margen más o menos razonable, aparte que la tasa de interés que acá se aplica es de 2,5 mensual fija, no tiene gasto de mantención, ni de comisión, ningún gasto extra. Si tu compras a 3 meses es a precio contado

Para tal efecto cuenta con dos secciones: sección tienda y sección de abarrotes; además cuenta con dos vendedores viajeros que recorren diferentes zonas del país. Como señala su Gerente

Tenemos un camión y dos personas que se encargan de visitar todas las oficinas de norte a sur, tiene un itinerario mensual. En este momento andan en el norte, entonces te visitan todas las sucursales del Banco del Estado del norte

La cooperativa efectúa sus compras en fábricas con prestigio cuyos productos ofrecidos son de buena calidad. Las empresas son reconocidas por el público consumidor por su calidad y exclusividad.

Actualmente las compras se efectúan en forma controlada para no exceder montos de endeudamiento y dar cumplimiento a proveedores en los plazos estipulados. En cuanto a sus beneficios sociales, se ha instaurado un sistema de ayuda funeraria para solventar los gastos incurridos en este tipo de siniestros. Respecto a este punto, el Fondo de Ayuda Funeraria alcanza a la suma de \$600000 para el socio y de \$250000 para el (la) cónyuge

...es un fondo de ayuda que toman los socios, que en caso de alguien fallezca se le entrega una ayuda tanto para el socio como para la cónyuge, que está creado del año 82 y entrega 600000 pesos...

No obstante lo anterior, la cooperativa actualmente se ha visto limitada en cuanto a los beneficios que esta pueda entregar a sus asociados, principalmente por la actual crisis que pasan las cooperativas, donde no existen posibilidades de convenios como se hacían anteriormente, donde se entregaban créditos, apoyos culturales, etc.

...si nosotros tuviéramos capital, a lo mejor podríamos aumentar nuestro giro comercial, y a la vez ofrecer a los socios la posibilidad de ofrecerles crédito, pero ahora no puedes, pues sería absurdo estar dando dinero si no puedes prestar dinero, si se pudiese no abría inconvenientes

A pesar de ello, la administración de la cooperativa busca con ahínco ofrecer nuevos servicios a sus asociados, por tal motivo se ha contraído convenios con la cadena de farmacias Cruz Verde, sin costo alguno

Mención aparte merece la relación que se establece entre la Cooperativa del Personal del Banco del Estado y el sindicato de esta misma institución, con la cual se han celebrado variados y fructíferos acuerdos que van en directo beneficio de sus integrantes por intermedio de los convenios colectivos

Con el sindicato se hacen convenios colectivos cada 2 años. Viene el pliego de peticiones, el aumento del sueldo base, de las asignaciones, la cooperativa da un bono de colación, bonos de escolaridad por cada estudiante que tengas como carga familiar, un bono de vacaciones, el bono de Navidad y de fiestas patrias

Del mismo modo, existen acuerdos entre la Cooperativa y los miembros del Sindicato, para que los productos ofrecidos por la cooperativa puedan ser adquiridos a un precio conveniente

...tú al pertenecer al sindicato y ser socio de la cooperativa te puedes llevar las cosas hasta 10 meses precio contado

FORTALEZAS Y DEBILIDADES

Se pueden observar las siguientes fortalezas y debilidades en la Cooperativa del Personal del Banco del Estado de Chile, las que exponemos a continuación a modo de resumen:

FORTALEZAS

- ❑ El alto prestigio que posee la cooperativa en el mercado, dada su constante vocación de servicio hacia los empleados bancarios
- ❑ Su permanencia en el mercado, a pesar del alto número de obstáculos que ha debido enfrentar desde la crisis del cooperativismo en Chile, el cambio de patrones de consumo en el mercado y la alta competencia existente en este rubro

- ❑ La cooperativa cuenta dentro de su patrimonio con un local ubicado en calle Victoria n° 2218 de Valparaíso, tasado por un monto cercano a los M\$ 160,000
- ❑ Posee una alta concentración de socios mayoritariamente funcionarios activos y pasivos del Banco del Estado de Chile
- ❑ Los montos provenientes de las cuotas sociales y el valor por adquisiciones de mercaderías, son descontadas a través de planillas de sueldos, a través de un convenio establecido con el Banco del Estado, lo que, de una manera u otra, asegura el retorno del capital

...nosotros hacemos los descuentos que van por planilla de las compras que ellos hacen, de la cuota social, hay una cuota social fijada mensual, que en el caso de la cooperativa es de 1500 pesos mensuales

DEBILIDADES

- ❑ Falta de capital para enfrentar el actual mercado, donde existen nuevos patrones de consumo y un creciente desarrollo de las multitiendas, quienes lo penetran, movilizandando grandes cantidades de inversiones

...pero donde ha llegado Falabella, Ripley, donde les ofrecen pago diferido, nosotros podemos dar un margen de 10 meses, ellos te dan un margen de hasta 24 meses

...la empresa que vende en forma directa tiene una mayor rango de utilidad y el costo va a ser menos y por ende el precio de venta les va a salir más barato, a diferencia de nosotros que tenemos que asumir, a parte del precio de venta, un costo, un porcentaje mínimo de utilidad.

- ❑ Falta de recursos para publicitar los beneficios, servicios y convenios suscritos por esta cooperativa, ya que la mayor parte de los socios se encuentran en las diferentes regiones del país, lo que impide un optimizar informaciones de lo anteriormente expuesto

...no puedes tener publicidad, ofrecer los productos que tú tienes, a lo más puedes hacer una circular a los socios

- ❑ La Cooperativa, dada su propia constitución como sociedad sin fines de lucro, posee enormes problemas de retorno del capital que ha invertido, en este caso, en artículos de consumo, al ponerlos a disposición de sus asociados

...hemos tenido malas experiencias en cuanto a los compromisos, gentes que te firma los papeles, los antecedentes comerciales y todo, son intachables, pero en un momento dado no te cumplen, o te cumplen y vienen a abonar.

Lo anterior ha llevado a tener que contratar una empresa de cobranza que pueda hacerse cargo de la morosidad de las personas que literalmente "se pierden" sin haber pagado por los artículos de consumo, lo cual ciertamente crea grandes problemas, al desvirtuar los principios del cooperativismo

- ❑ No obstante ser la cooperativa del Personal del Banco del Estado de Chile, no existe una relación estrecha, ni tampoco se han producido vínculos o convenios con esta entidad bancaria, que no sea el descuento por planilla, lo cual ciertamente impide un mayor desarrollo

Esta es cooperativa del personal del Banco del Estado, no es del Banco del Estado, entonces la única relación que hay es con los socios... pero una relación con el Banco como entidad bancaria no hay, nosotros somos cuenta correntistas no más, una empresa más... nosotros no tenemos ningún beneficio

COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO PERSONAL AGA S.A.

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COOPERATIVA

La Cooperativa de Ahorro y Crédito del Personal de la Compañía chilena AGA LTDA, fue creada por señor Gustavo Bugqvist Kilberg, en febrero 23 del año 1962, los socios conformaban los cien asistentes, con un capital de 100 escudos. A la fecha cuenta con 193 socios a lo largo del país, de un total de 250 trabajadores de la empresa, y un capital de 52.390.000 de pesos al 31 de diciembre de 1996 La sigla de la cooperativa es COOPAGA.

COOPAGA se encuentra constituida legalmente como una sociedad de responsabilidad limitada, sin fines de lucro y organizada como una cooperativa , y está asociada a la Federación de Cooperativas de Ahorro y Crédito (FECRECOOP), que se encarga de regular todas las instituciones, a lo largo del país, donde se reúnen con las directivas de cada cooperativa realizando, asambleas para responder y respaldar las inquietudes que surgen en la administración de éstas. FECRECOOP consta, además, de un fondo nacional de emergencia destinada a otorgar préstamos blandos a las Cooperativas damnificadas

ORGANIZACIÓN FUNCIONAL

Como todas las cooperativas, el organismo máximo de COOPAGA lo constituye el Consejo de Administración, quienes son elegidos por la Junta General Ordinaria de Socios. Dentro de sus integrantes se encuentran:

PRESIDENTE:	José Vasquez Jerez
GERENTE:	Hugo Muñoz Vega

GESTIÓN

Esta cooperativa pertenece sólo personal de la empresa. Sus socios son trabajadores actuales de la empresa o ex trabajadores. No necesariamente por que termine su contrato con la empresa van a dejar de ser socios de la cooperativa. Sin embargo, en este momento se encuentra buscando los mecanismos más idóneos para entregar sus servicios a otros miembros que no sean funcionarios de la empresa AGA

La gestión de la cooperativa se encuentra en manos de la Gerente General, el señor Hugo Muñoz Bravo, quien es apoyado por la gestión desarrollada por el personal administrativo

Como cooperativa de ahorro y crédito, los socios aportan una cantidad de dinero en un aporte mensual, el cual es descontado por planilla de acuerdo a un convenio con la empresa AGA, y después de cierto tiempo se encuentran capacitados para solicitar prestamos dinero, el cual es cobrado a una tasa de interés que es más baja que la ofrecida en el mercado.

Aquellas personas que se inician como trabajador en AGA S.A. y desea pertenecer a COOPAGA, puede integrarse completando la solicitud de admisión en espera de cumplir los seis meses de antigüedad, requisito esencial para otorgar préstamos

La información se maneja en diversos registros computacionales. El sistema de información de la cooperativa consiste básicamente en registrar la información relativa a los clientes que acceden a créditos, para tal efecto utilizan un sistema de cuentas corrientes manejadas en forma computacional, donde se registra lo abonado y cargado por cada uno de los socios de la Cooperativa

La Cooperativa posee un Comité de Crédito el cual se encuentra encargado de estudiar, caso a caso, las solicitudes de crédito que sus asociados demandan. Hay un monto máximo que se presta a los socios, a un año o dos años plazo. De acuerdo a los ingresos de sus asociados se hace una relación entre lo que gana y lo que tiene de aporte en la cooperativa y el tope máximo a descontar

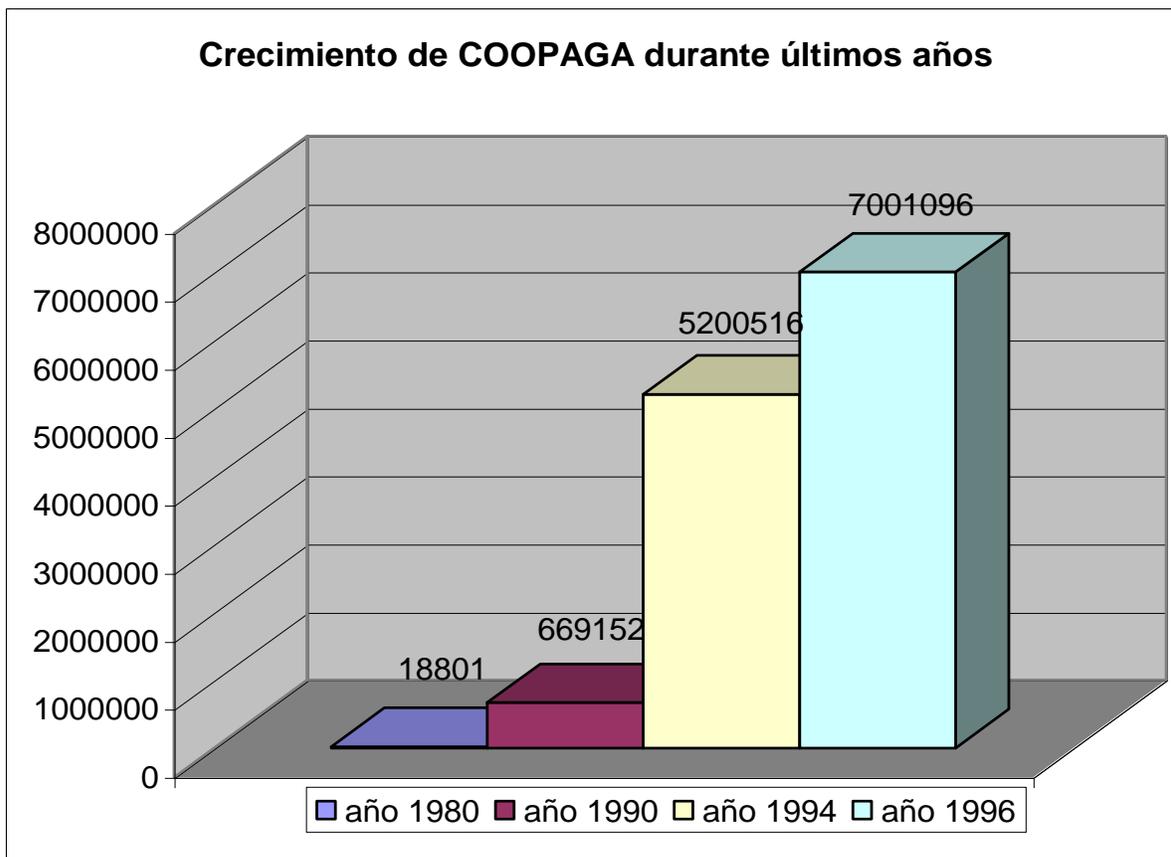
Para cada persona es diferente de acuerdo a sus necesidades particulares. Tenemos un tope de descuento que no debe pasar el 15% de las remuneraciones de los trabajadores de la compañía, no podemos descontarle más, entonces tenemos que jugar, como se dice, dando unos meses, otro tipo de cosas, de garantías.

En esta Cooperativa, el descuento por planilla se ha convertido en un mecanismo eficaz en la recuperación del dinero prestado a los socios.

En estos 20 años, la no cobranza ha sido igual a cero. Nadie ha quedado sin pagar, porque el descuento se hace por planilla. Esto ha resultado

Del mismo modo, debemos señalar que los excedentes que obtiene la cooperativa son distribuidos a los socios según cuenta de ahorro de capital

Todo lo que ingresa por aporte de los socios se presta a los propios socios, estamos más o menos balanceados, lo que estamos recibiendo lo estamos prestando... ese es el negocio...



Un tema de singular importancia es la relación existente entre la Empresa AGA y la Cooperativa donde, al parecer, no existe mayor vinculación entre ambas. Como señala su Gerente: *No existe mayor relación entre la empresa y la cooperativa.*

Con el sindicato de la empresa, al menos en el discurso, parece ocurrir lo mismo. Sin embargo se señala que las relaciones han sido fluidas y bastante expeditas. Como siempre ocurre, se dan con facilidad intercambios de opiniones, se discute bastante, pero se mantiene el respeto

Personas del sindicato son socias también de la cooperativa. Ambos son autónomos, son autónomos a pesar que son las mismas personas.

FORTALEZAS Y DEBILIDADES

Se pueden observar las siguientes fortalezas y debilidades en la Cooperativa del Personal de la Compañía AGA, las que exponemos a continuación a modo de resumen:

FORTALEZAS

- ❑ El ahorro y los créditos solicitados por los asociados de la Cooperativa se descuenta por planilla, de acuerdo a un Convenio firmado con la empresa AGA, lo que facilita enormemente el retorno del capital
- ❑ Posee una alta concentración de socios mayoritariamente funcionarios activos y pasivos de la empresa AGA
- ❑ La cooperativa puede abrirse a familiares o con gente recomendada de los socios, lo cual acompañado de un estratégico crecimiento, puede aumentar su área de influencia

...ahora justamente estamos tratando de abrir la cooperativa, el sistema no es eterno. Vamos a abrirnos hacia otros clientes... porque el mercado es globalizado en estos momentos, las fronteras están desapareciendo en todo el mundo. Empezamos a abrirnos hace un año, hemos actualizado los datos del ministerio de economía...

DEBILIDADES

- ❑ No obstante ser la cooperativa del Personal de la empresa AGA, no existe una relación estrecha, ni tampoco se han producido vínculos o convenios con esta entidad, que no sea el descuento por planilla, lo cual ciertamente impide un mayor desarrollo

SOCIEDAD COOPERATIVA DE AHORRO DEL PERSONAL DE ENAP CON – CON LTDA

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COOPERATIVA

La Sociedad Cooperativa de Ahorro del Personal de ENAP CON-CON Ltda. es una empresa cooperativa, que se rige por las disposiciones de la Ley General de Cooperativas, sus propios estatutos, normas emanadas del Departamento de Cooperativas del Ministerio de Economía y normas de la legislación común

Su misión es administrar eficientemente el ahorro que realizan sus asociados y otorgar créditos a los mismos, en condiciones mutuamente ventajosas. Los propietarios de la Cooperativa son sus asociados, constituidos fundamentalmente por personas que laboran en la Refinería de Petróleo Con-Con SA y empresas del Holding ENAP.

Su fecha de fundación data del 24 de marzo de 1959, autorizándose su existencia legal por el decreto nº 228 del 01/04/1960 del Ministerio de Economía, publicado en el Diario Oficial nº 24.621 del 18 de abril de 1960.

La cooperativa se encuentra afiliada a la Federación de Cooperativas de Ahorro y Crédito de Chile, FECRECOOP Ltda., entidad que a su vez está afiliada a la Confederación General de Cooperativas de Chile, CONFECOOP Ltda.

ORGANIZACIÓN FUNCIONAL

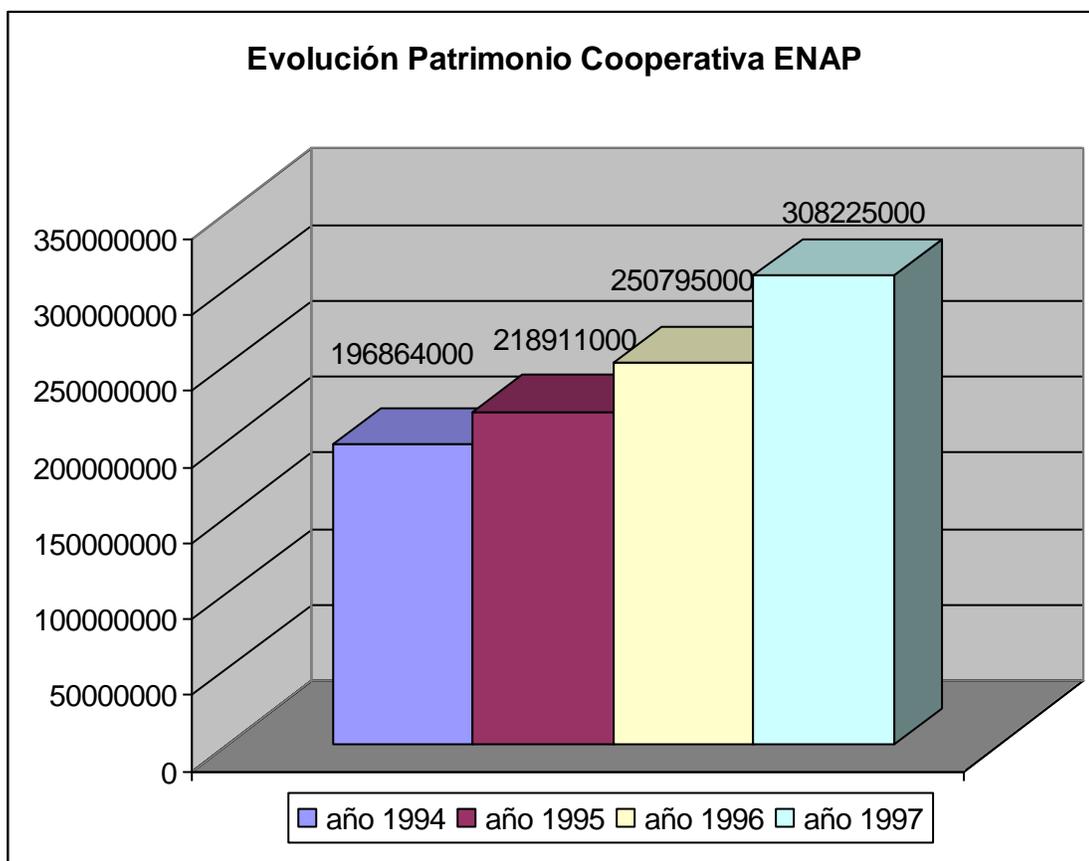
Como todas las cooperativas, el organismo máximo de la Cooperativa de Ahorro del Personal de ENAP CON CON Ltda lo constituye el Consejo de Administración, cuyos integrantes son elegidos por la Junta General Ordinaria de Socios, entre los que podemos mencionar son los siguientes:

PRESIDENTE:	Eduardo Palma Castro
VICE-PRESIDENTE:	Alcides Varas Mandolini
SECRETARIO:	Raquel Esparza Peña
GERENTE:	Cecilia Manríquez Pacheco

GESTIÓN

El patrimonio de la Cooperativa, compuesto por el ahorro de los socios, más los fondos de reserva y el remanente del ejercicio, aumentó en términos reales, en relación al ejercicio anterior, en un 22,9%, situación que se explica por:

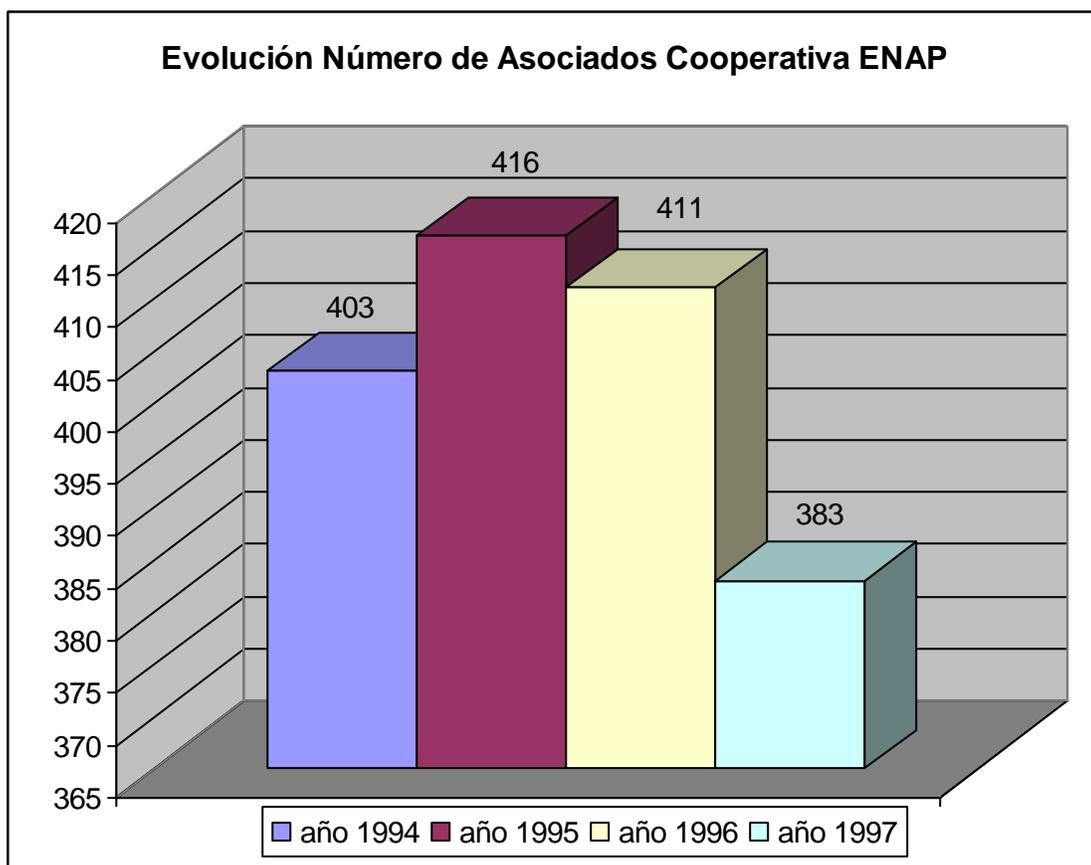
- Aumento de la cuenta de acciones en un 18,7% (que refleja el ahorro acumulado de los socios). Cabe destacar que el ahorro sistemático representa, hasta ahora, la principal fuente de ingresos patrimoniales y de fondos permanentes de la Cooperativa, necesarios para satisfacer las demandas de crédito de los asociados
- Aumento del interés a las acciones en un 36,8% global real, esto como efecto del pago de un interés del 6% sobre el capital promedio individual, lo que se debe a lo corregido por el IPC
- Aumento del remanente del ejercicio en un 186%, en relación a 1996



Un hito importante es la Cooperativa ha tomado la decisión de comenzar a realizar depósitos a plazo, cosas que antes no se podían hacer.

Este mecanismo te sirve para el autofinanciamiento, ver las tasas de interés y prestar dinero a través de un mecanismo altamente conveniente, con el objeto de tener un retorno de dinero

Durante 1997 ingresaron a la cooperativa 10 socios, llegando en diciembre a un total de 383 asociados. Según sus propios comentarios, la cooperativa ha llegado a un tope de crecimiento dentro de la comunidad laboral de RPC, por ello el Consejo de Administración a considerado potenciar la captación de nuevos socios, realizando una apertura hacia la comunidad ligada a RPC



La Cooperativa, por el momento, cuenta entre sus asociados solamente al personal de la refinería de ENAP CON-CON y personal de una empresa contratista, a quienes se les dio la posibilidad de ingresar y pertenecen a la cooperativa.

Los socios piden una solicitud de admisión, esa solicitud va al consejo y ellos ven si queda aceptado o en su caso, rechazado... la entrega a ser socio es indirecta, la empresa no obliga

Una persona que jubila de ENAP si lo desea retira sus fondos acumulados, o si quiere puede seguir perteneciendo a la Cooperativa.

La mayoría de la gente que jubila de la empresa tiene como 30 y tantos años en la cooperativa, por lo que siguen, son como parte de la cooperativa. Los que se retiran se les hace una devolución a través de un finiquito

Quienes desean pertenecer a la cooperativa están obligados a ahorrar 6 mil pesos mensuales, en una cuenta de ahorro que se reajusta según IPC y las utilidades de la cooperativa de acuerdo al balance de marzo. Sobre la base de este mecanismo se dan las posibilidades de pedir préstamos, de acuerdo a los capitales acumulados a la fecha que los asociados posean, el cual es calculado por un comité de crédito que se encuentra a cargo de estas operaciones

La mayoría de los socios piden crédito. No hay límites para ahorrar, desde 6500 que es el mínimo, hasta 63000 pesos mensuales, sin límite anual...

La cooperativa funciona con diferentes comités. De esta forma existe un consejo de administración, que se encuentra encargado del personal, los intereses y diferentes programas; igualmente, existe un comité de crédito que regula las relaciones de crédito de la cooperativa, de préstamo, supervisa los controles, etc.

Un tema de singular importancia es la relación existente entre la Empresa ENAP y la Cooperativa donde, al parecer, no existe mayor vinculación entre ambas. Con el sindicato de la empresa, al menos en el discurso, parece ocurrir lo mismo. Sin embargo se señala que las relaciones han sido fluidas y bastante expeditas.

Los socios de la cooperativa forman la cooperativa, pero independientemente ellos tienen sindicato, pero son dos cosas distintas, existe el sindicato 1, sindicato 2, sindicato 3, pero aparte está la cooperativa. Los que pertenecen al sindicato pueden pertenecer o no a la cooperativa

Está bien marcada la diferencia entre el sindicato, la refinera y la cooperativa

En esta Cooperativa, el descuento por planilla se ha convertido en un mecanismo eficaz en la recuperación del dinero prestado a los socios.

... una vez que se paralizaron los descuentos. No estaba autorizado descontar por planilla, cosa que duró aproximadamente hasta el año '90... solamente estaba autorizado a descontar la cuota de administración, que eran en ese tiempo 100 pesos y después se subieron a 500. Ahí fue más crítico porque la gente no pagaba, cuando se volvió al descuento por planilla fue mucho mejor. Eso fue lo más crítico para la institución, porque había que andar cobrando a domicilio, se formaba un desorden, era mucho más difícil de recuperar

FORTALEZAS Y DEBILIDADES

Se pueden observar las siguientes fortalezas y debilidades en la Cooperativa del Personal de la Compañía AGA, las que exponemos a continuación a modo de resumen:

FORTALEZAS

- ❑ El ahorro y los créditos solicitados por los asociados de la Cooperativa se descuenta por planilla, de acuerdo a un Convenio firmado con la refinería ENAP Con-Con, lo que facilita enormemente el retorno del capital
- ❑ Posee una alta concentración de socios mayoritariamente funcionarios activos y pasivos de la refinería ENAP Con-Con
- ❑ Aumentó en términos reales del patrimonio de la Cooperativa, compuesto por el ahorro de los socios, más los fondos de reserva y el remanente del ejercicio de la directiva actual

DEBILIDADES

- ❑ No obstante ser la cooperativa del Personal de la refinería ENAP Con-Con, no existe una relación estrecha, ni tampoco se han producido vínculos o convenios con esta entidad, que no sea el descuento por planilla, lo cual ciertamente impide un mayor desarrollo
- ❑ No obstante lo anterior, se muestra como debilidad el hecho que la vinculación de los asociados como trabajadores de la refinería de Con-Con limita ciertamente el ámbito de sus posibilidades, de crecimiento y expansión. Todo ello, se encuentra reforzado por la idea de ser la refinería una empresa vinculada al ámbito estatal

Mientras la refinería se mantenga funcionando la cooperativa va a seguir funcionando, si la refinería pasa a manos privadas, no te quepa duda que la cooperativa va a desaparecer

COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO DE LOS TRABAJADORES DE LA CIA. CERVECERÍAS UNIDAS LTDA.

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COOPERATIVA

La Cooperativa de ahorro y crédito de los trabajadores de la CIA Cervecerías Unidas Ltda., cuya sigla es Ahorro CCUCOOP Ltda, fue creada en Santiago, el día 30 de Agosto de 1966, en la Planta Providencia de la Compañía Cervecerías Unidas, Avenida Andrés Bello nº 2461. El presidente del comité organizador fue el señor Joaquín Vío Elizalde. El domicilio de la cooperativa se fija en calle Bandera nº 84, Oficina 109

La aspiración de los trabajadores de la compañía de cervecerías en esa época, nació como la necesidad de juntar recursos y, en un momento determinado, poder optar a la compra de la compañía

... que los trabajadores pudieran comprar una parte de la acciones una vez que se pusieran a la venta, pero no lograron el objetivo, no se logró, en ese tiempo la compró el grupo Cruzat – Larraín. Pero la cooperativa con los recursos que quedó siguió existiendo, y ya tenemos en este instante 23 años

Inicialmente fueron alrededor de 600 socios fundadores, en esa época solamente nació con trabajadores y empleados de la CCU, con el tiempo se fueron incorporando los obreros de la compañía

La cooperativa tiene los siguientes objetivos:

- Promover el ordenamiento financiero de los asociados para su mejor desarrollo económico y social, a través de diversos sistemas de ahorro y de crédito que faciliten la adquisición de bienes, servicios o valores con el objeto de dar solución a sus necesidades personales o familiares
- Celebrar con otras cooperativas instituciones, organismos, empresas, industrias o establecimientos en general, toda clase de acuerdos o convenios que permitan al socio obtener bienes y servicios en las condiciones más favorables a sus intereses
- Captar fondos a través de la emisión de instrumentos financieros, reajustables, destinados al cumplimiento de sus objetivos y en conformidad a la ley
- Otorgar a sus socios un servicio de garantía que faciliten sus operaciones de crédito
- Asignar recursos para desarrollar determinadas actividades económicas destinadas a satisfacer las necesidades de sus asociados o de la comunidad en general
- En general, proporcionar a sus asociados una mayor capacitación económica, mediante una adecuada educación cooperativa y técnica financiera
- Realizar todas las acciones tendientes a lograr que el socio tenga un mayor control de su respectiva economía individual
- Cualquiera otra actividad no especificada, pero complementaria de las anteriores, dirigida a satisfacer las necesidades de los asociados o de la comunidad en general y a la mejor realización del objeto social

ORGANIZACIÓN FUNCIONAL

Como todas las cooperativas, el organismo máximo de Ahorro CCUCOOP Ltda lo constituye el Consejo de Administración, cuyos integrantes son elegidos por la Junta General Ordinaria de Socios, entre los cuales podemos mencionar a los siguientes:

PRESIDENTE: Luis Mariangel Rissetti
 GERENTE: Jorge Delgado Silva

Una de las particularidades de la Cooperativa es que, como posee socios repartidos en todo Chile, aquí prima el pragmatismo. Los socios se representan con un delegado que traen de cada Región y que los integrantes del Consejo sean exclusivamente de Santiago.

...entonces los integrantes del consejo es lógico que tiene que ser de Santiago, no se les van a pagar recursos a esas personas que vienen de regiones... para solucionar los problemas, los integrantes del consejo deben ser de la Región Metropolitana, y las votaciones se hacen por delegados

GESTIÓN

Lo primero que hizo la cooperativa fue juntar recursos y no dar ningún tipo de beneficios a sus asociados los primeros 4 años. Después comenzaron a entregarse créditos, los cuales se dan a una tasa de interés conveniente para la Cooperativa

...la tasa la fijamos nosotros, independiente que afuera se estén matando con las tasas, que afuera las tasas sean 2 o 3 veces superior acá, nosotros bajo, si está baja, nosotros estable. Es

una tasa que se mantiene por años, hace como cinco años que nosotros mantenemos una tasa del 1,5% mensual...

El capital social de esta cooperativa es variable e ilimitado, y se expresa en aportes de capital. Los aumentos de capital obedecen:

- al ingreso de nuevos socios o al aumento voluntario de sus aportes con la autorización del Consejo de Administración
- Al incremento del aporte mínimo a que estuvieren obligados los socios cuando procediere

Es en este sentido que se ha creado una instancia de devolución del capital acumulado

Nosotros vamos haciendo devoluciones de capital todos los años, no queremos que el socio tenga un capital grandote en la cooperativa, sino que en la medida que va creciendo su capital, nosotros vamos entregando y vamos fijando un máximo de ahorro todos los años, el que pasa ese techo se devuelve. Esto lo comenzamos a hacer hace 12 o 13 años atrás.

En este instante la Cooperativa posee alrededor de 2500 socios, donde participan solamente los trabajadores CCU. Ello obedece a una visión estratégica instaurada por la propia cooperativa

...nosotros no vamos a competir con nadie afuera, como la cooperativa de profesores, de vivienda, esas son abiertas, pero nosotros nunca hemos querido crecer, esa es otra particularidad nuestra.

La Cooperativa no impone mayores trabas para quienes deseen ser su asociados o quieran dejar de serlo. Un trabajador ingresa con una solicitud, se cobra una cuota de incorporación de 5000 pesos, y una obligación de ahorro de 2000 pesos mensuales. Al retirarse, si la persona no tiene compromisos de crédito, basta que entregue su renuncia y se devuelve su dinero.

Como se observa, la cooperativa es cerrada, está restringida a los trabajadores de la empresa. De este modo resulta vital el descuento por planilla que realiza la CCU, por intermedio de un convenio con la Cooperativa. Es así como si la empresa aumenta el número de sus trabajadores aumenta el número de los socios de la cooperativa

...si una persona se desvincula de acá otra empresa no va a hacer los descuentos, si un trabajador se va de aquí a otra empresa, ya no vamos a tener ese control que tenemos, que la empresa envíe las nóminas es difícil... por lo tanto si una persona jubila o se va de la empresa pierde la calidad de socio, nosotros le decimos que tiene que renunciar y le devolvemos sus fondos

Uno de los elementos notables de la Cooperativa ahorro CCUCOOP Ltda. es la estrecha relación que se ha establecido con la empresa CCU, la que se establece, en una de sus formas, en que los descuentos de sus asociados se realicen por medio de la planilla de sueldos

...en el caso nuestro, como cooperativa y compañía de cervecerías unidas existe un compromiso ético de que la compañía nos hace todos los descuentos por planilla, de los préstamos...

De esta fructífera vinculación es, sin lugar a dudas, la Cooperativa quien más se ha visto beneficiada

Es poco común nuestra cooperativa, la empresa nos subsidia en parte, no cancelamos la oficina, no cancelamos teléfono, papel ocupamos muy poco, esa estructura brindada por la empresa la ocupamos nosotros

Esta forma de trabajo mancomunado entre Cooperativa y empresa, no obstante deslinda claramente las responsabilidades institucionales por las actuaciones de cada una de ellas, ha producido una interpenetración bastante interesante, una de ellas es, por ejemplo, la sensación de que la Cooperativa forma, actualmente, parte de CCU

Nosotros como que formamos parte del departamento de recursos humanos, a pesar que somos independientes jurídicamente, administrativamente, pero no lo somos dentro de la empresa... todo separado, independiente, consejo de administración, gerente... pero eso nos ayuda mucho, por eso es que somos tan rentables

Ello ha tenido como manifestación más evidente, incluso, que es el Departamento de Remuneraciones de la CCU quien decide si un integrante de la Cooperativa está capacitado para recibir un crédito

...lo único que califica la empresa es si este señor que está solicitando un crédito tiene la capacidad del descuento... los socios tienen que pasar por un visto bueno de remuneraciones, remuneraciones dice este señor puede pedir tanto descuento, eso es lo que nos interesa a nosotros... ahí es donde hablo yo donde no existe tanta independencia...

En una de sus tantas acepciones, esta estrecha vinculación entre Cooperativa y empresa, toma también ribetes de identidad para sus miembros, ya que del total de trabajadores de la compañía, cerca de un 80% debe ser socio de la cooperativa. De modo que ser trabajador de CCU implica también, de una forma u otra, ser parte integrante de la Cooperativa

...por la identidad, se produce una identidad, dentro del contrato de trabajo que ofrece la Compañía de Cervecerías Unidas se incorporan como trabajadores de la empresa y les dice, nosotros tenemos esto, esto y dentro de esos beneficios está la cooperativa... usted va a tener una cooperativa que le va a dar beneficios adicionales. Desde el gerente al obrero menor están en la cooperativa. Hay una identidad con la cooperativa, no hay trabajador de acá, de Arica hasta Punta Arenas que no conozca la cooperativa

De esta forma, entre Cooperativa y Empresa se observa una especie de buen afiatamiento, donde cada una de las partes involucradas se encuentran al servicio de las personas que la componen, ambos observan las ventajas de permanecer unidos

El socio se identifica con la cooperativa, se dice yo soy socio de esa cooperativa que presta plata, no tengo grandes dificultades para pedir un crédito y más encima me dan devoluciones de capital, se producen varias cosas que no tienen otras entidades

Si nosotros prestamos 500 millones a los socios, eso quiere decir que los socios no han ido a pedir los 500 millones a la empresa, en ese sentido la empresa se siente liberada de una carga, porque la empresa en algún momento tiene que ir a ayudar a los trabajadores, entonces hay una carga que no asume...

Desde nuestro punto de vista, no queda claro que esta estrecha vinculación entre la Cooperativa de los trabajadores con la empresa en la cual trabajan impida la autonomía de gestión de esta última, limitando sus actuaciones. Lo que sí se puede afirmar, sin embargo, es el éxito que ello ha desarrollado

...el jefe de recursos humanos está feliz con la cooperativa porque mucho de los problemas se derivan para acá. Los trabajadores parten por acá, uno, porque les es conveniente por el porcentaje bajo de interés que pagan, que en el fondo lo van capitalizando... el éxito de la cooperativa está dado por el descuento por planilla

Aunque la CCU posee sindicato organizado, la cooperativa, al menos en el discurso, habla de una relación cordial y amable, donde cada uno posee claramente delimitadas las áreas de influencia, de modo que no se superpongan sus funciones

... sí los socios de la cooperativa pertenecen al sindicato, pero sus roles están distinguidos, el sindicato no es socio de la cooperativa, las personas tienen que venir a hablar como socios de la cooperativa no como integrantes del sindicato, no es necesario en la cooperativa que alguien esté haciendo peticiones para que se logren cosas

FORTALEZAS Y DEBILIDADES

Se pueden observar las siguientes fortalezas y debilidades en la Cooperativa del Personal de la Compañía de Cervecerías Unidas, las que exponemos a continuación a modo de resumen:

FORTALEZAS

- ❑ El ahorro y los créditos solicitados por los asociados de la Cooperativa se descuenta por planilla, de acuerdo a un Convenio firmado con la CCU, lo que facilita enormemente el retorno del capital
- ❑ Posee una alta concentración de socios mayoritariamente funcionarios activos y pasivos de la CCU
- ❑ Estrecha vinculación por parte de la Cooperativa con la empresa, lo que redundará en que sus gastos operacionales sean iguales a cero

DEBILIDADES

- ❑ No obstante lo anterior, se muestra como debilidad el hecho que la vinculación de los asociados como trabajadores de la CCU limita ciertamente el ámbito de sus posibilidades, de crecimiento y expansión. No sabemos qué tan independiente puede ser la propia Cooperativa ante los cambios de directorio de la empresa, lo que presupone una alta vulnerabilidad en su gestión

CONCLUSIONES Y SUGERENCIAS FINALES

El ministerio, a lo mejor podría hacer un estudio de las necesidades que las cooperativas tienen, a través del banco del desarrollo, ofrecer la posibilidad de créditos para que las cooperativas se amplíen, que sigan viviendo las cooperativas

Para el futuro, entregar las experiencias del crédito, el consumo, qué posibilidades vamos a tener a futuro para salir de la empresa, realizar actualización de conocimientos en torno al crédito, las garantías, administración... todo ese tipo de capacitación... lo que puede hacerse vía SENCE, pero tendría que ser una política de la empresa